



Avaliação Comportamental DISC

GUILHERME COSTA DE FRANÇA
23/05/2024 às 17:21:55

>> Sumário <<

Introdução ao DISC

Seu gráfico DISC

Sua dimensão DISC

Seu perfil

Você e os estilos DISC

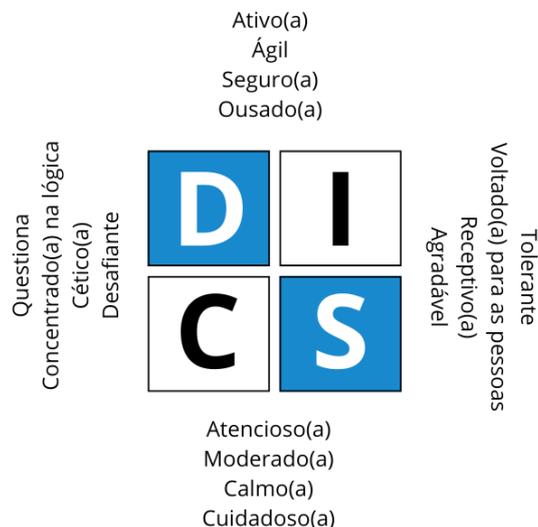
>> Introdução ao DISC <<

GUILHERME COSTA DE FRANÇA,

Cada estilo DISC no quadro mostra semelhanças com os estilos próximos. Os estilos "C" e "S" geralmente são vistos como mais fracos, adaptando-se ao ambiente por perceberem pouco controle sobre ele. Em contraste, os estilos "D" e "I" são vistos como mais fortes, sentindo-se seguros por acreditarem ter mais controle. Além disso, os estilos "D" e "C" veem o ambiente como desfavorável, enquanto "I" e "S" o percebem como favorável.



O quadro abaixo detalha o modelo DISC, descrevendo os quatro estilos de forma clara e comportamental. Note que os estilos "C" e "S" têm um ritmo reflexivo e moderado, enquanto "D" e "I" são mais ativos e rápidos. Além disso, "D" e "C" priorizam o questionamento e lógica, enquanto "I" e "S" se concentram mais na aceitação e nas relações interpessoais.

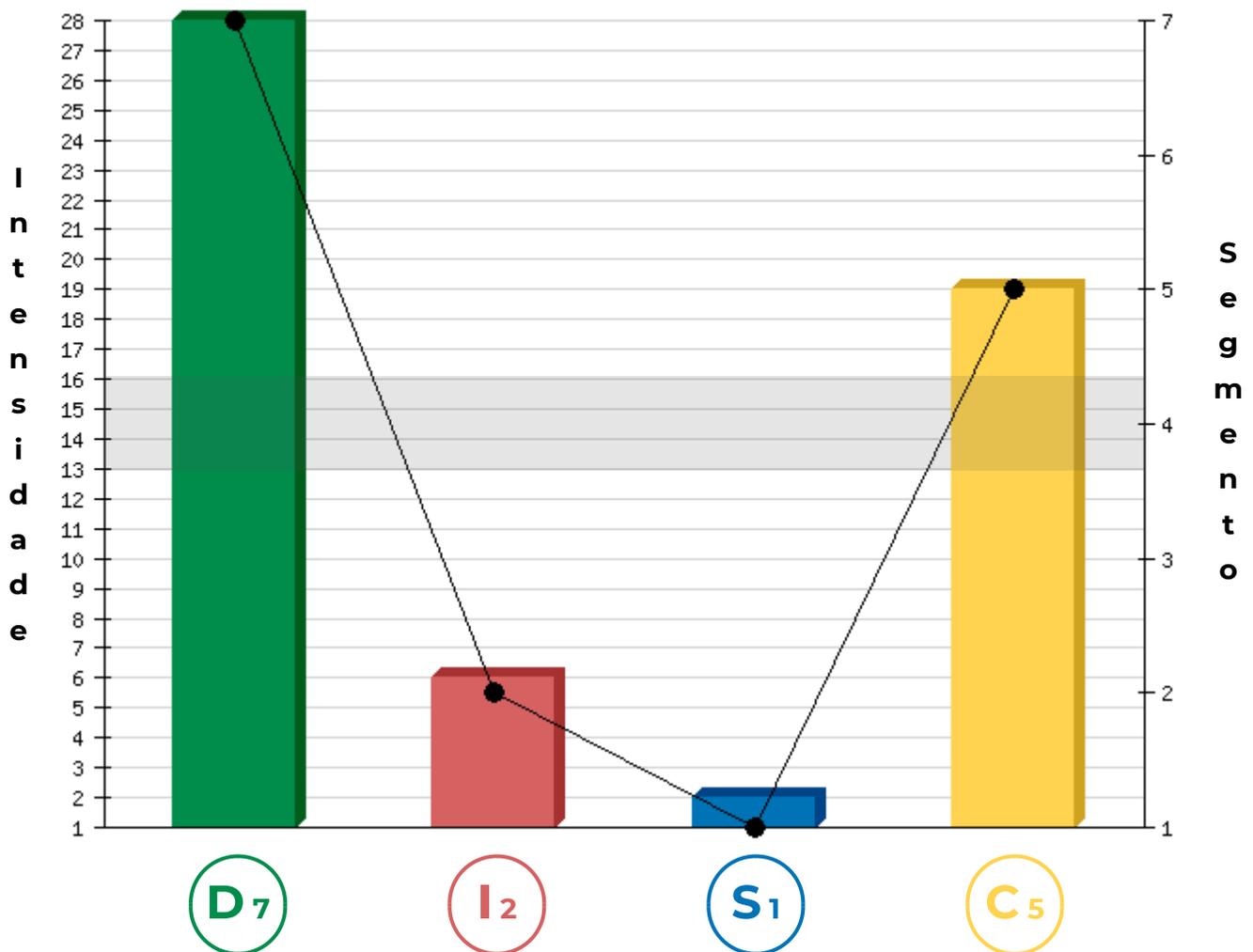


>> Seu gráfico DISC <<

Aqui está o seu Gráfico DISC, que ilustra a pontuação em cada uma das dimensões DISC com base nas suas respostas. Cada etapa de interpretação a seguir se fundamenta nesse número de pontos.

Continue lendo para obter mais informações sobre sua(s) dimensão(ões) mais altas, seus pontos fortes, pontos vulneráveis e seu Perfil.

Intensidade X Segmento



Perfil: Dominância (D)

Padrão: Criador

Dominância (D)

GUILHERME COSTA DE FRANÇA, você demonstra um alto grau na dimensão de Dominância. Isso indica que você provavelmente se concentra em influenciar e moldar o seu ambiente para superar obstáculos e alcançar resultados.

As pessoas com uma forte Dominância ("altos D's") tendem a buscar ativamente oportunidades de progresso e realização pessoal, muitas vezes aspirando a posições de poder e autoridade. Seus principais objetivos costumam envolver controle e resultados, com a liberdade de tomar decisões rápidas quando necessário.

Identificar e resolver problemas não intimida os "altos D's", mesmo que isso envolva questionar a situação em que se encontram. Eles não hesitam em assumir diversas atividades e tarefas, muitas vezes trabalhando melhor quando enfrentam desafios ou oposição.

Para produzir seu melhor trabalho, os "altos D's" precisam se identificar com um grupo e estabelecer o seu próprio ritmo. No entanto, isso pode ser um desafio, já que não gostam de se sentir limitados por outras pessoas. A colaboração com superiores e colegas pode ser benéfica ao criar um ambiente previsível quando necessário.

Devido à tendência de não calcular riscos e de preferir a ação à ponderação, as pessoas com alta Dominância podem se beneficiar ao cercar-se de indivíduos que possuam essas habilidades. Além disso, expressar de forma mais articulada os motivos por trás de suas decisões pode ser valioso.

É comum para os "altos D's" enfrentar desafios ao reconhecer a necessidade de depender dos outros, mas com a ajuda de pessoas que compreendem as necessidades alheias, isso pode se tornar mais evidente. Aprender a relaxar com mais frequência também pode ser vantajoso para aqueles com alta Dominância.

A compreensão e a gestão das características associadas à Dominância podem ser fundamentais para o seu desenvolvimento pessoal e profissional. A busca por equilíbrio ao reconhecer a importância da colaboração e da ponderação pode ampliar ainda mais o seu potencial de sucesso e realização.

>> Seu perfil <<

A combinação das quatro dimensões de Dominância, Influência, Estabilidade e Cautela em uma pessoa resulta em um perfil único, que varia de acordo com cada combinação. Por meio de pesquisas, foram identificados 15 perfis distintos que ocorrem com maior frequência.

Além disso, estudos clínicos e teóricos adicionais foram realizados para desenvolver descrições detalhadas de cada perfil, auxiliando as pessoas a compreender e descrever seus estilos.

Por favor, leia a descrição abaixo e destaque as áreas que mais se alinham com a maneira como você se enxerga.

Criador

Suas motivações

Como uma pessoa com um Padrão Criativo, GUILHERME COSTA DE FRANÇA, você tende a buscar realizações únicas e soluções inovadoras. Na superfície, você talvez pareça ter um comportamento contraditório. Por exemplo, frequentemente demonstra uma grande sensibilidade, mas não hesita em mostrar seu lado agressivo para conseguir o que quer.

É possível que você frequentemente tente dominar uma situação ou ter controle de seu ambiente. Geralmente, não é porque está se sentindo poderoso(a) ou quer mandar em todo mundo. Pelo contrário, deseja um ambiente onde possa pôr à prova suas soluções criativas e ideias arrojadas. Mudanças geralmente não o(a) amedrontam. Pelo contrário, você as acha revigorantes.

Na maioria das vezes, você evita expressar suas emoções. Pode até ser calmo(a) ou indiferente em suas interações com os demais. Isto deve-se ao fato de que está frequentemente mais preocupado(a) com os resultados concretos e não com etiquetas sociais. Provavelmente, interpreta o termo "perfeccionista" como um grande elogio.

COM O DOMINANTE

Se dão bem. Sendo competitivos, diretos e autoconfiantes, entendem o desejo mútuo por ação. Ambos necessitam de desafios.

As discussões entre eles devem ser francas, pois nenhum deles teme o conflito. Devido à orientação de tarefas de ambos, precisarão se esforçar para se conscientizarem e ouvirem um ao outro com cuidado.

Dominante prioriza: Resultados - Ação - Desafio

COM O INFLUENTE

Se entendem bem. Compartilham senso de urgência, gostam de correr riscos e têm um forte desejo de mudar seu ambiente. Ambos desejam ser reconhecidos.

Cada um à sua maneira, ambos são extrovertidos e podem trabalhar bem juntos se o perfil dominante diminuir um pouco o ritmo e adicionar alguma diversão ao trabalho para motivar o outro perfil. O influente pode precisar de mais tempo na tomada de decisão.

Influente prioriza: Entusiasmo - Ação - Colaboração

COM O ESTÁVEL

Não se entendem bem. O perfil D tem a tendência de impor-se sobre o perfil S e precisará diminuir o ritmo significativamente, uma vez que o perfil S não gosta de correr riscos e precisa de tempo para tomar decisões.

Desejando harmonia, o perfil S poderá acompanhar o perfil D apenas para manter a paz. O Dominante precisará trabalhar muito duro para efetivamente ouvir e construir a confiança necessária para que o Estável verbalize suas preocupações.

Estável prioriza: Apoio - Constância - Colaboração

COM O CAUTELOSO

Não se entendem bem. Um opera em ritmo rápido, enquanto o outro prefere um ritmo moderado. É necessário fazer muitas adaptações para melhorar a comunicação entre ambos. O maior desafio para o perfil D será manter-se focado nos fatos e diminuir o ritmo.

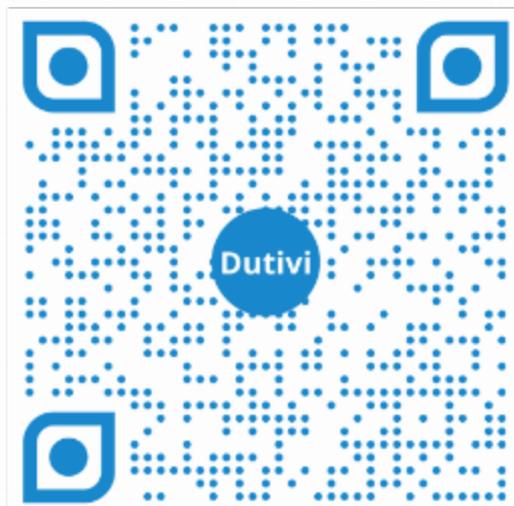
Além disso, será necessário fornecer mais informações do que o habitual, sem forçar ou tornar-se excessivamente pessoal. Ambos compartilham o uso inteligente do tempo e a necessidade de controlar seu ambiente.

Cauteloso prioriza: Exatidão - Constância - Desafio



o seu desenvolvimento comportamental começa agora!

Acesse seu plano de ação.



<https://www.dutivi.com.br/plano-de-acao-disc>